

天津市财政局
天津市科学技术局
天津市教育委员会、文件
天津市人力资源和社会保障局
天津市人民政府国有资产监督管理委员会
天津市金融工作局

津财教〔2022〕22号

天津 政府等6部门 发文字 草完稿 本市

关于转发《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理政策的通知》的通知

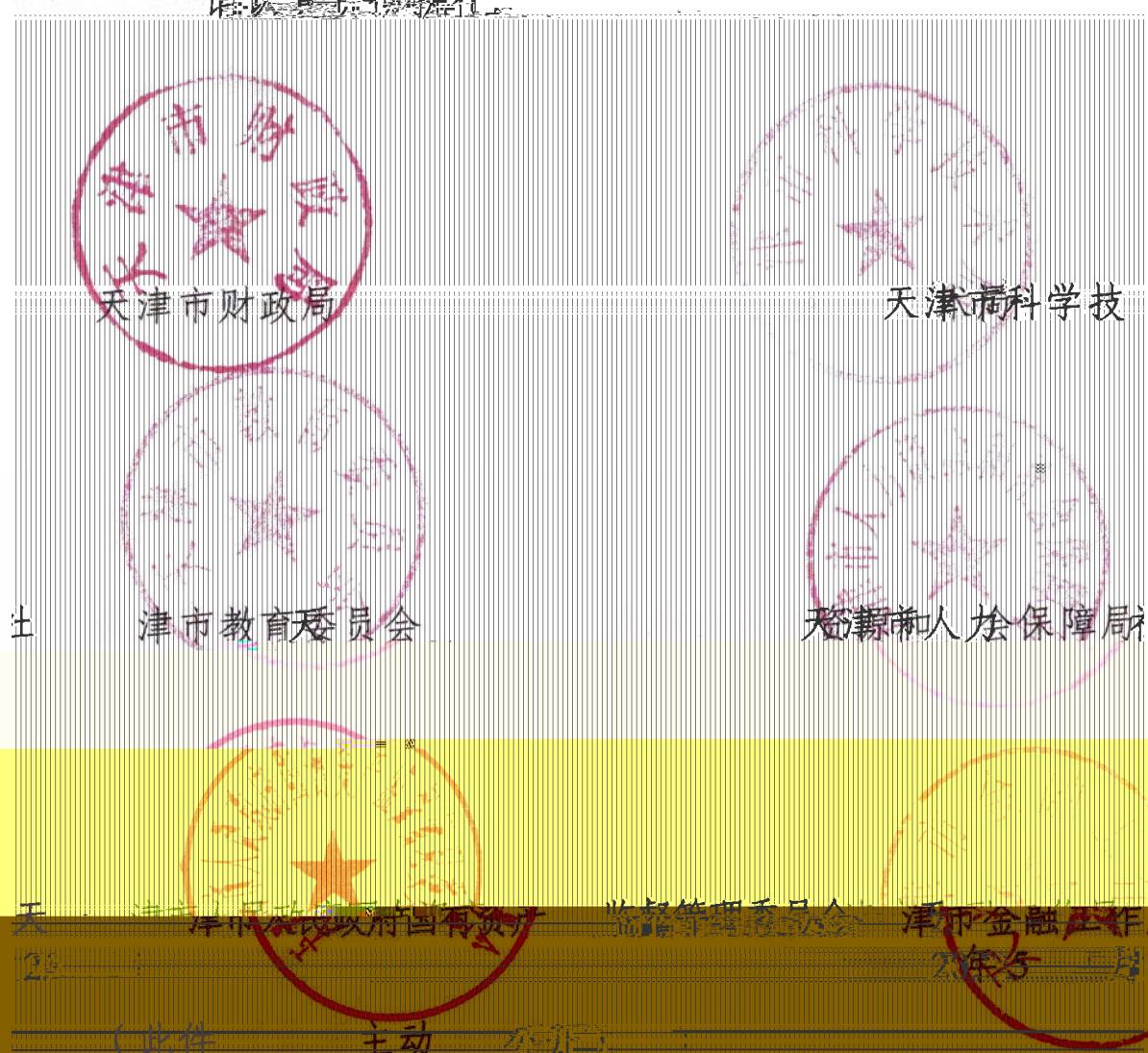
各有关单位：

现将《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理政策的通知》（国办函〔2021〕46号）转发给你们，为贯彻落实

管理的若干意见》（国办发〔2021〕32号）精神，天津市财政局、天津市科学技术局、天津市教育委员会、天津市人力资源和社会保障局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市

市金融工作局联合制定了《天津市促进科技成果转化若干政策》，现印发给你们。

请认真贯彻执行。



关于改革完善本市财政科研经费 管理的若干措施

为深入贯彻党中央、国务院关于推进科技领域“放管服”改革的决策部署，赋予科研人员更大经费自主权，更好激励科研人

员潜心钻研，进一步激发创新创造活力。根据《国务院办公厅关

于改革完善中央财政科研项目管理的若干意见》（国办发〔2014〕3号）和《上海市人民政府关于改革完善本市财政科研项目管理的若干意见》（沪府发〔2015〕10号），结合本市实际，现就改革完善本市财政科研项目管理有关事项通知如下。

一、扩大科研项目的经费管理自主权

预算编制科目，按设备费、基本业务费、劳务费、差旅费等类别编制直接费用。

预算。直接费用中除设备费、劳务费、差旅费、大类编制直接费用。

一本测算说明，对需50万元以上的设备费及其他费用只提供方

在设备费科目列支，要提供明细。计算机类仪器设备和软件等可

项目同上。项目研究周期在一年以上的项目单独列支。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

单位在项目总预算中统筹安排，不得超过项目总预算的10%。项目管理费由项目

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Koenig at (412) 248-1000 or via email at koenig@cmu.edu.

门预算批复前预拨科研经费。项目管理部门要加强经费拨付与前补助项目立项的衔接，在项目任务合同书签订后 30 日内，将经

费拨付至项目承担单位（市科技局、市财政局、项目承担单位）。

（二）加强项目预算管理。项目完成任务目标，且综合

绩效——（三）改进结余资金管理。项目完成任务目标，且综合

收回。评价为“通过”的，结余资金归项目承担单位使用，不再

由项目承担单位将结余资金统筹安排用科研活动直接支

余资先考虑原项目团队科研需求，并加强结余资金管理，健全结

位负资金盘活机制，加快资金使用进度。（市科技局、项目承担单

——责落实）

三、加大科研人员激励力度

设备——（七）提高间接费用比例。间接费用按照直接费用扣除其中，购置费后的一定比例核定，由项目承担单位统筹安排使用。

元至 500 万元以下的部分，间接费用比例为不超过 30%，500 万

元以上至 1000 万元以下的部分，间接费用比例为不超过 20%；

1000 万元以上至 5000 万元以下的部分，间接费用比例为不超过 10%；5000 万元以上部分，间接费用比例为不超过 5%。

每年增长 60%。项目承担单位依法依规对管理费实行一事一批准

可将间接费用全部用于绩效支出，并向创新绩效突出的团队和个人倾斜。

（二）建立企业内部激励机制，激发企业活力

企业内部激励机制是企业活力的重要源泉。企业活力的强弱，直接关系到企业的生存和发展。

企业活力的强弱，与企业内部激励机制密切相关。企业活力的强弱，与企业内部激励机制密切相关。

收入差距等因素，合理确定高校、科研院所的绩效工资水平，并报人社、财政部门备案。高校、科研院所可对急需紧缺、业内认可、业绩突出的符合本市规定的少数高层次人才实行年薪制、协议工资制和项目工资制。（市人社局、市科技局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

（十一）加大科技成果转化激励力度。高校、科研院所、国有企业等单位对持有的科技成果，可在技术产权、股权交易场所，通过协议定价、挂牌交易、拍卖等市场化方式进行转化。各相关单位深化成果使用权、处置权、收益权改革，可赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。（市科技局、市教委、市国资委、市财政局等有关部门负责落实）

（十二）加强绩效奖励支持力度。高校、科研院所承担财政科研项目所列支的人员绩效奖励，以及科技成果完成单位按规定

~~二、对获得国家科学技术奖的项目完成单位给予一次性奖励~~

~~三、当年本单位绩效工资总额可以单列，不受本人总收入调控~~
~~和总收入增幅限制；不作为核定下一年度绩效工资总额的基本数~~

~~（市科技局、市人社局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）~~

四、减轻科研人员事务性负担

(十三)推行科研财务助理制度。项目承担单位要确保每个项目配有相对固定的科研财务助理，由科研财务助理负责预算申报、经费报销等各方面提供专业化服务。加强科研财务助理的培训，不断提升业务水平和服务质量。各项目承担单位要将科研财务助理制度作为内部制度建设的重点工作，切实减轻科研人员财务管理负担。科研财务助理所需人力成本费用（含社会保险补助、住房补贴、绩效奖励等）由项目承担单位在项目资金中统筹解决。

（十四）改进财务报销管理方式。项目承担单位要健全财政科研项目内部报销制度，简化报销凭证。报销凭证由项目承担单位自行制定，一个项目承担单位原则上只能制定一种报销凭证，不得同时制定多种凭证。报销凭证应当由项目负责人或经办人签字并附相关说明，严禁弄虚作假。报销凭证应当经所在单位财务部门审核，对不符合规定的不予报销。

（十五）在会议费、差旅费、因公出国（境）经费中的伙食补助费和市内交通费等项

中央高校、科研院所、企业申报中央财政科研经费无纸化报销试点，推动科研经费报销数字化、无纸化。（项目承担单位负责落实）

（十六）简化科研项目验收结题财务管理。合并财务验收和技术验收，优化一次性综合绩效评价，完善项目验收结题评价操作指南，细化会计核算、内部制度建设、预算调剂、经费支出、

~~大额费用开支的具体要求，便于相关机构和人员在项目验收和结题评价时参考执行。~~

~~同时，将项目预算调整、结题评价等环节纳入项目管理信息系统，实现与项目预算、执行、决算、审计、评估、验收等各环节的无缝衔接。~~

~~取消科研项目单独预算结题财务决算表，由项目承担单位根据~~

~~表内容的完整性、算报表作为结题依据。试点单位对经费决算报~~

~~表进行审核后，由项目承担单位向财政部报送项目决算报告。~~

~~对于通过审核的项目，财政部将根据项目决算报告，结合项目执行情况，按有关规定予以清算。~~

~~同时，项目承担单位不得将政府采购方式不履行招标投标~~

~~建立绿色通道，实行限时办结，对符合要求的申请，审批部门应立即~~

~~办理。对不能即时办结的，应说明理由并告知申请人。~~

~~（十七）健全科研项目资金使用监督机制。项目承担单位要建立~~

~~健全的科研项目资金使用监督机制，加强项目资金使用的监督~~

目承担单位主管部门、项目承担单位、市财政局负责落实）

(十八)改进科研人员因公出国(境)管理方式。对科研人

货币所起的公世国境和乐园之行商的管理而实行的

国际国内学术交流，促进中医治疗学研究的深入发展。从而提高中医治疗学的研究水平。

从深山中飞来春色，交流在山谷间，飞舞在崇山峻岭之间。

第二章 俗文化研究：从《金瓶梅》到《儒林外史》

万方数据

第二輯 亂世的本末——十九世紀前半葉的社會與政治

齐全作序 吸引社会厌恶和负面作用——写给《批判三俗》读者的一封信

创新创业、资本投资、技术创新、成果转化类项目：支持和

10. The following table shows the number of hours worked by 1000 employees in a company.

卷之三

卷之三十一

卷之三

《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》

不能上路的科学家，不能顺利地当好科学家，科学和工程领域上一派幻象

确定的重点方向、重点领域、重点任务范围内，赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。（市科技局、项目承担单位负责落实）

(二十一)健全关键核心技术“揭榜挂帅”支持机制。改革重大科技项目立项和组织管理方式，实行“揭榜挂帅”制度，加

（二十二）创新重大科技平台。机构财政科研经费稳定资金支持海河实验室、大学科技园等平台、机构建设，给予自主权；保障投入，实行负面清单管理，赋予更大科研经费使用自主权，创新产重大任务顺利完成。加强资金绩效评价，围绕科研投入和培养等方面出质量、成果转化、原创价值、实际贡献、人才集聚和培养成果从知识生产力上下。陈东军强调，要严格预算管理，规范项目管理，压实责任，确保资金安全高效使用。

六、改进科研绩效管理和监督检查

(二十三)健全科研绩效管理机制。坚持质量、绩效、贡献为核心的评价导向，全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献。完善自由探索型和任务导向型科

技研究评价办法，建立以科技创新质量、绩效、贡献为导向的分类评价制度，突出原创导向，强化结果评价，实行代表作制度，把论文发表数量、引用次数等作为评价重要指标的占比降低至30%以下，鼓励基础研究人才深耕专业领域，潜心研究，淡泊名利，形成有利于基础研究发展的良好氛围。

健全以诚信为原则的科技伦理治理体系，加强科技伦理审查，规范生物技术、人工智能等高风险前沿领域伦理治理，促进负责任创新。健全科技评价激励机制，完善评价标准，优化评价方法，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，建立以创新质量和实际贡献为导向的评价体系，激发科研人员创新活力。

健全科技监督机制，完善科技活动诚信记录，对严重违背科学道德行为零容忍，依法依规严肃处理，发挥警示教育作用，营造风清气正的科研环境。

健全科技安全管理体系，加强国家安全风险监测预警，提升应对重大安全挑战能力，保障国家利益和安全。

健全科技法规制度体系，完善科技决策咨询机制，发挥好哲学社会科学在科学决策中的重要作用，提高决策科学化水平。

健全科技军民融合发展机制，加强军民科技协同创新，促进军民融合深度发展，构建军民融合技术创新体系，推动军民融合深度发展。

规转拨、虚列支出等违法违规行为，探索制定负面清单，明确科研项目经费使用禁止性行为。在有关单位及时整改的前提下，不影响监督检查、专项审计、综合绩效评价结论。有关部门要根据

（二十五）压实工作职责 各有关部门要充分认识改革的

重要性和严肃性，认真履行职责，加强宣传培训，指导督促有关单

（二十六）项目承担单位负责落实

七、组织实施

（二十七）压实工作职责 各有关部门要充分认识改革的

重要性和严肃性，认真履行职责，加强宣传培训，指导督促有关单

（二十八）加快清理修改与管理相关政策和改革举措落地“最后一公里” 各有关部门要充分认识改革的

重要性和严肃性，认真履行职责，加强宣传培训，指导督促有关单

（二十九）项目承担单位负责落实 各有关部门要充分认识改革的

重要性和严肃性，认真履行职责，加强宣传培训，指导督促有关单

（三十）加强宣传培训 各有关部门要通

过门户网站、座谈、宣传解读，提高谈会等线上线下多种渠道、多种方式，加强政策宣

科研发财助理、社会知晓度。同时，加大对科研人员、财务人员、

能力水平（市审计人员等）的专题培训力度，不断提高经办服务

